

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2015



Místní akční skupina Hornácko a Ostrožsko, z. s.

| | |
|---|----|
| Stručné informace o MAS Hornácko a Ostrožsko | 2 |
| 1. Členská základna | 3 |
| 2. Orgány MAS a zaměstnanci MAS | 4 |
| 3. Standardizace MAS Hornácko a Ostrožsko | 9 |
| 3. 1. Ex – post hodnocení SPL 2007 -2013 | 10 |
| 4. Strategie komunitně vedeného rozvoje MAS Hornácko a Ostrožsko..... | 12 |
| 4.1. Alokace na období 2014 -2020 (2023) | 17 |
| 5. Projekty MAS | 17 |
| 6. Partnerství | 19 |
| 7. Národní síť rozvoje venkova ČR a KS MAS | 19 |
| 8. Propagace MAS | 19 |
| 10. Změny stanov | 20 |
| 11. Účetní uzávěrka 2015 | 20 |
| 12. Plány do roku 2016 | 20 |



Místní akční skupina Hornácko a Ostrožsko, z. s.

Občanské sdružení bylo zaregistrováno Ministerstvem vnitra ČR dne 14. 12. 2005 pod číslem jednacím VS/1-1/62589/05-R na základě podání přípravného výboru MAS ze dne 16. 11. 2005.

Sídlo: Zámecká 24, 687 24 Uherský Ostroh, Zlínský kraj

Provozovna: náměstí Míru 667, 698 01 Veselí nad Moravou (od 1.1.2014), Jihomoravský kraj

IČ: 270 16 005

Tel.: +420 518 323 765

Mobil: +420 724 503 950, +420 725 762 720

E-mail, web: mas@ostrozsko.cz, mas2@ostrozsko.cz, www.leader.ostrozsko.cz

Bankovní spojení: Komerční banka, a.s., pobočka Veselí nad Moravou č. ú. 35-4627250247/0100

MAS Hornácko a Ostrožsko vznikla za účelem vytvoření společné strategie trvale udržitelného rozvoje a její implementace za použití podpory všech možných prostředků kraje, státu, EU a jiných. Činnost MAS vychází z **Národního strategického plánu rozvoje venkova ČR** na období 2007–2013 a **Programu rozvoje venkova 2007–2013**. Tyto dokumenty umožňují mimo podpory zemědělství a kvality života na venkově také rozvoj partnerství Leader.

Region MAS Hornácko a Ostrožsko se nachází v jihovýchodní části Moravského Slovácka, na části okresů Hodonín a Uherské Hradiště. Jižní část regionu kopíruje státní hranici se Slovenskem, v dostupné vzdálenosti je také území Rakouska.

MAS Hornácko a Ostrožsko sdružuje celkem 18 obcí. 6 obcí Zlínského kraje a 12 obcí Jihomoravského kraje.

Do MAS spadá katastrální území těchto mikroregionů:

Ostrožsko- Veselsko: Uherský Ostroh, Hluk, Ostrožská Nová Ves, Blatnice pod Sv. Antonínkem, Ostrožská Lhota, Boršice u Blatnice, Blatnička, Veselí nad Moravou.

Hornácko: Velká nad Veličkou, Lipov, Louka, Nová Lhota, Hrubá Vrbka, Javorník, Suchov, Kuželov, Malá Vrbka.

Dolní Poolšaví - Město Kunovice.

Rozloha regionu je 328,77 km², hustota obyvatel 100,49 obyvatel/ km² a počet obyvatel MAS 42 580. Katastrální území MAS je znázorněno na mapě 1.

KATASTRÁLNÍ ÚZEMÍ V MAS HORŇÁCKO A OSTROŽSKO v roce 2016



1. Členská základna

V roce 2015 členská základna MAS dosáhla celkového počtu 40 členů.

V roce 2015 došlo ke změnám v členské základně v návaznosti na komunální volby v říjnu v roce 2014 a v návaznosti na splnění podmínek standardizace MAS Hornácko a Ostrožsko.

Do členské základny MAS byli nově delegováni zástupci za veřejný sektor.

Mikroregion Ostrožsko – Veselsko: Ing. Hana Příleská, Antonín Jelének, Bohuslav Vávra, JUDr. PhDr. Petr Kolář Ph.D., Jarmila Hrušková.

Dobrovolný svazek obcí mikroregionu Hornácko: Anna Vašicová, Ing. Jiří Pšurný, Mgr. Antonín Okénka, Miloslav Jagoš, Jiří Hrbáč a JUDr. Stanislav Prášek.

Z důvodu splnění standardizace MAS byly z členské základny vyloučeny 2 mikroregiony a přijaty obce a města, které udělily souhlas se zařazením do územní působnosti MAS Hornácko a Ostrožsko na období 2014 -2020.

Vyloučení členové za veřejný sektor: Mikroregion Ostrožsko - Veselsko, svazek obcí pro rozvoj zájmové oblasti a DSO mikroregionu Hornácko.

Noví členové MAS za veřejný sektor:

Veselí nad Moravou, Kunovice, Hluk, Uherský Ostroh, Ostrožská Nová Ves, Ostrožská Lhota, Boršice u Blatnice, Blatnička, Blatnice pod Sv. Antonínkem, Louka, Velká nad Veličkou, Suchov, Javorník, Kuželov, Malá Vrbka, Hrubá Vrbka, Lipov, Nová Lhota. Všech 18 obcí delegovalo své zástupce do MAS.

Noví členové za soukromý sektor: Český svaz včelařů Ostrožská Nová Ves - Ing. Miloš Valenta Ph.D., podnikatelka z Hluku - Hana Minaříková, DDM Hluk - Mgr. Petra Prajzová, Sirmaté lázně Ostrožská Nová Ves - Stanislav Tureček.

Tabulka č.1.: Seznam členů

| | Jméno žadatele | Sektor | Obec | Počet zástupců |
|----|--|---------------|--------------------------------|-----------------------|
| 1 | Alena Cíhová | podnikatelský | Blatnice pod Svatým Antonínkem | 1 |
| 2 | Alena Vyskočilová | podnikatelský | Blatnice pod Svatým Antonínkem | 1 |
| 3 | Český svaz včelařů o. s., Základní organizace Ostrožská Nová Ves | neziskový | Ostrožská Nová Ves | 1 |
| 4 | Český svaz včelařů, o. s., Základní organizace Uherský Ostroh | neziskový | Uherský Ostroh | 1 |
| 5 | Dům dětí a mládeže Hluk | neziskový | Hluk | 1 |
| 6 | FK Ostrožská Nová Ves | neziskový | Ostrožská Nová Ves | 1 |
| 7 | GASTRO VINO, s.r.o. | podnikatelský | Uherský Ostroh | 1 |
| 8 | Hana Habartová | podnikatelský | Veselí nad Moravou | 1 |
| 9 | Hana Minaříková | podnikatelský | Blatnička | 1 |
| 10 | Haštera o. s. | neziskový | Uherský Ostroh | 1 |
| 11 | Ing. Jiří Prášek | podnikatelský | Kuželov | 1 |
| 12 | Ing. Vladimír Švihel | podnikatelský | Velká nad Veličkou | 1 |
| 13 | Lenka Buráňová | podnikatelský | Uherský Ostroh | 1 |
| 14 | Matice Svatoantonínská o. s. | neziskový | Blatnice pod Svatým Antonínkem | 1 |

| | | | | |
|----|---|---------------|-----------------------------------|---|
| 15 | Město Hluk | veřejný | Hluk | 1 |
| 16 | Město Kunovice | veřejný | Kunovice | 1 |
| 17 | Město Uherský Ostroh | veřejný | Uherský Ostroh | 1 |
| 18 | Město Veselí nad Moravou | veřejný | Veselí nad Moravou | 1 |
| 19 | Mužský pěvecký sbor, o. s., Boršičané | neziskový | Boršice u Blatnice | 1 |
| 20 | Občanské sdružení Koštýř o. s. | neziskový | Hluk | 1 |
| 21 | Obec Blatnice pod Svatým Antonínkem | veřejný | Blatnice pod Svatým Antonínkem | 1 |
| 22 | Obec Blatnička | veřejný | Blatnička | 1 |
| 23 | Obec Boršice u Blatnice | veřejný | Boršice u Blatnice | 1 |
| 24 | Obec Hrubá Vrbka | veřejný | Hrubá Vrbka | 1 |
| 25 | Obec Javorník | veřejný | Javorník | 1 |
| 26 | Obec Kuželov | veřejný | Kuželov | 1 |
| 27 | Obec Lipov | veřejný | Lipov | 1 |
| 28 | Obec Louka | veřejný | Louka | 1 |
| 29 | Obec Malá Vrbka | veřejný | Malá Vrbka | 1 |
| 30 | Obec Nová Lhota | veřejný | Nová Lhota | 1 |
| 31 | Obec Ostrožská Lhota | veřejný | Ostrožská Lhota | 1 |
| 32 | Obec Ostrožská Nová Ves | veřejný | Ostrožská Nová Ves | 1 |
| 33 | Obec Suchov | veřejný | Suchov | 1 |
| 34 | Obec Velká nad Veličkou | veřejný | Velká nad Veličkou | 1 |
| 35 | Ostrožsko a.s. | podnikatelský | | 1 |
| 36 | Radek Komárek | podnikatelský | Ostrožská Nová Ves | 1 |
| 37 | Síraté lázně Ostrožská Nová Ves, s.r.o. | podnikatelský | Ostrožská Nová Ves | 1 |
| 38 | Snails Kunovice | neziskový | Kunovice | 1 |
| 39 | Sportovně střelecký klub Uherský Ostroh | neziskový | Uherský Ostroh | 1 |
| 40 | Vzdělávací a informační středisko Bílé Karpaty, o.p.s. | neziskový | Veselí nad Moravou | 1 |
| 40 | ZD Veselan | podnikatelský | Veselí nad Moravou | 1 |

Složení členské základny bylo v roce 2015 následující: 18 obcí, 15 právnických osob a 7 fyzických podnikajících osob.

2. Orgány MAS a zaměstnanci MAS

Předseda MAS - statutární orgán - Mgr. Vlastimil Vaněk

Předseda MAS je individuální statutární orgán MAS, který řídí a organizuje činnost MAS mezi zasedáními Valné hromady. V případě nepřítomnosti předsedy MAS jej zastupuje místopředseda MAS nebo předsedou pověřená osoba na základě písemné plné moci.

Místopředseda MAS – Ing. Jiří Prášek

a) Valná hromada členů občanského sdružení

je nejvyšším orgánem MAS a tvoří ji všichni členové MAS.

Do kompetence Valné hromady patří zejména:

- a) Schvalování stanov MAS, jednacího řádu a dalších vnitřních předpisů včetně jejich doplňků a změn,
- b) Volba a odvolávání členů orgánů MAS, včetně volby předsedy MAS stanovení počtu členů, jejich působnosti a pravomoci, způsob jejich volby a odvolávání z funkce, způsob jednání a dobu mandátu.
- c) Distribuce veřejných finančních prostředků a provádění SCLLD v území působnosti MAS – schválení SCLLD, schválení způsobu hodnocení a výběru projektů, zejména výběrová a bodovací kritéria pro výběr projektů,
- d) Projednání a schválení výsledku hospodaření, účetní závěrky a výroční zprávy o činnosti MAS, schvalování rozpočtu MAS a jeho změn a plánu činnosti na další období,
- e) Schvaluje uzavření a ukončení pracovněprávního vztahu s vedoucím zaměstnancem pro realizaci SCLLD,
- f) Rozhodnutí o přijetí a vyloučení člena - partnera MAS,
- g) Rozhodnutí o zrušení MAS s likvidací nebo o přeměně MAS,
- h) Další rozhodnutí, které stanoví zákon nebo tyto stanovy,
- i) Rozhoduje o počtu a zaměření zájmových skupin.

Složení členů VH MAS v roce 2015 – Ing. Vlastimil Petřík, Antonín Jelének, Bohuslav Vávra, JUDr. PhDr. Petr Kolář Ph.D., Jarmila Hrušková, Anna Vašicová, Ing. Jiří Pšurný, Mgr. Antonín Okénka, Miloslav Jagoš, Jiří Hrbáč, JUDr. Stanislav Prášek, Mgr. Ivana Majíčková. Ing. Martin Křižan, Ing. Pavel Botek, Milan Kostelanský, Petr Horňák, Lenka Fojtíková, Josef Kadlčík, František Křivák, Ing. Antonín Kolůch, Antonín Kalný, Marie Petrů DiS., Ing. Miloš Valenta, Marie Špirudová, Miroslav Malůš, Tomáš Vávra, Vít Hrabal, Radek Nožička, Miroslav Kuřimský, Karel Janík, Mgr. Petra Prajzová, Stanislav Tureček, Lenka Buráňová, Alena Vyskočilová, Alena Cíhová, Milan Švrček, Radek Komárek, Hana Habartová, Vladimír Švihel, Hana Minaříková

b) Programový výbor MAS

Programový výbor je povinným orgánem MAS plnícím rozhodovací funkci.

Programový výbor tvoří předseda MAS a 6 členů:

Alena Vyskočilová, Anna Vašicová, JUDr. PhDr. Petr Kolář, Ph.D., Alena Cíchová, Bohuslav Vávra, Ing. Jiří Prášek, Mgr. Vlastimil Vaněk.

Programový výbor plní zejména tyto kompetence:

- a) Schvaluje uzavření a ukončení pracovněprávního vztahu s dalšími pracovníky MAS,
- b) Schvaluje výzvy k podávání projektů,
- c) Vybírá projekty k realizaci a stanovuje výši alokace na základě návrhu Výběrové komise,
- d) Svolává Valnou hromadu nejméně jedenkrát ročně,
- e) Provádí další související činnosti na rozhodovací úrovni, které nespádají do kompetence jiných orgánů MAS.

c) Výběrová komise MAS

Výběrová komise je povinným orgánem MAS plnícím výběrovou funkci.

Výběrovou komisi tvoří 9 členů: Marie Petřů DiS., František Křivák, Jarmila Hrušková, Vít Hrabal, Mgr. Antonín Okénka, Antonín Jelének, Lenka Buráňová, Miroslav Kuřimský, Ing. Jiří Pšurný

Doba mandátu členů výběrové komise je max. jeden rok, opakované zvolení je možné.

Do kompetence Výběrové komise patří:

- a) Předvýběr projektů na základě objektivních kritérií, stanovení jejich pořadí podle přínosu k plnění záměrů a cílů SCLLD.

d) Kontrolní a revizní komise

Kontrolní a revizní komise je povinný kontrolní orgán MAS.

Kontrolní komise má 3 členy: Mgr. Ivana Majíčková, Ing. Miloš Valenta, Ing. Antonín Kolůch.

Do kompetencí kontrolní a revizní komise patří zejména:

- a) Projednávání výroční zprávy o činnosti a hospodaření MAS,
- b) Dohled nad činností MAS a jejím souladem se zákony, platnými pravidly, standardy MAS a SCLLD,
- c) Nahlížení do účetních knih a jiných dokladů MAS týkajících se činnosti MAS a kontrola obsažených údajů,
- d) Svolání mimořádného zasedání Valné hromady a Programového výboru, jestliže to vyžadují zájmy MAS,
- e) Kontrola metodiky způsobu výběru projektů MAS a její dodržování, včetně vyřizování odvolání žadatelů proti výběru MAS,
- f) Monitoring a hodnocení SCLLD (dozor nad realizací SCLLD a naplňování cílů stanovených v SCLLD, zpracování indikátorového a evaluačního plánu SCLLD a jeho předložení Programovému výboru ke schválení).

e) Vedoucí zaměstnanec – manažer pro realizaci SCLLD – Jana Bujáková

Je osoba na manažerské pozici s pravomocemi a odpovědnostmi za realizaci SCLLD. Uzavření a ukončení pracovněprávního vztahu s vedoucím zaměstnancem pro realizaci SCLLD schvaluje Valná hromada. Vedoucí zaměstnanec je oprávněný jednat za MAS v rozsahu vymezeném plnou mocí, kterou mu vystaví předseda MAS, a to zejména jednat v řídicích a administrativních záležitostech MAS dle rozhodnutí orgánů MAS.

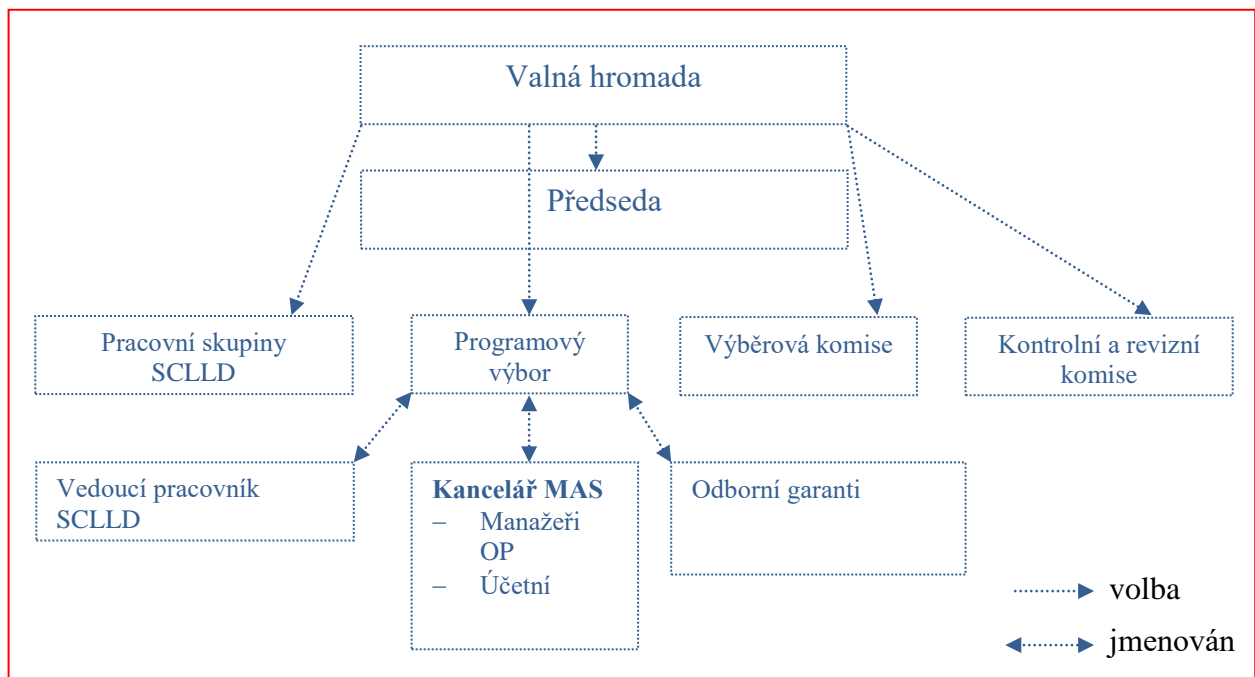
Asistentka: Bc. Olga Slivková

- Spolupodílí se na tvorbě Strategie komunitně vedeného místního rozvoje 2014 -2020.
- Zpracovává administrativní činnosti:
- Poštovní agenda
- Komunikace s partnery v území MAS Hornácko a Ostrožsko
- Aktualizace webových stránek **www.leader.ostrozske.cz**
- Rozvoz časopisu Krajem svatého Antonínka
- E-mailová komunikace
- Účast na akcích pořádaných MAS, vzdělávacích seminářích, pracovních jednáních a schůzkách
- Prezentace organizace MAS Hornácko a Ostrožsko

h) Účetní MAS: Vlasta Motlíková – externí služby

Mezi priority organizace patří i profesionální a bezchybné vedení účetnictví. Chod organizace je z 95 % dotován z programu IROP. Organizace je povinná podle jednotlivých etap předkládat ke kontrole veškeré účetní doklady na CRR ČR.

Organizační struktura MAS:



Pracovní skupiny SCLLD – vedením PS je pověřen vedoucí manažer SCLLD. Hlavní náplní

činnosti PS je spolupráce při tvorbě SCLLD, při monitoringu a připomínkování a navrhování změn.

Tematické pracovní skupiny:

1. Nezisková a sociální oblast
2. Podnikání
3. Cestovní ruch
4. Životní prostředí
5. Vzdělávání a zaměstnanost
6. Rozvoj obcí
7. Kulturní dědictví

3. Standardizace MAS Hornácko a Ostrožsko z.s.

Dne 28. 12. 2016 získala MAS Hornácko a Ostrožsko osvědčení o splnění standardů stanovené metodikou pro programovací období 2014 -2020, které bylo vydáno Ministerstvem zemědělství ČR.



3.1. Ex – post hodnocení SPL 2007 - 2013

Místní akční skupina Horňácko a Ostrožsko byla založena v prosinci 2005 s cílem pomoci v rozvoji území dvou mikroregionů, tedy Horňácka a Ostrožska. Založení místní akční skupiny bylo ve své podstatě reakcí na nové příležitosti, které před venkovskými regiony otevřelo Ministerstvo pro místní rozvoj a následně i Ministerstvo zemědělství.

S odstupem téměř deseti let lze konstatovat, že místní akční skupina tuto příležitost beze zbytku využila. V průběhu let 2006 a 2007 se cílevědomě a intenzivně připravovala a získávala důležité zkušenosti v oblasti strategického plánování, projektového managementu a v budování partnerských vazeb napříč společenskými a hospodářskými sektory.

Výsledkem těchto prvních dvou let existence MASky bylo kromě přípravy a realizace několika drobných individuálních projektů především zpracování dvou zásadních rozvojových dokumentů:

- 1) Strategie MAS Horňácko a Ostrožsko na období 2007 – 2013 a navazující
- 2) Strategický plán LEADER 2007 – 2013 „Návrat ke kořenům lidové kultury, služeb a řemesel“.

Strategický plán LEADER 2007-2013 se stal základem žádosti, kterou na přelomu let 2007 a 2008 posuzovala hodnotící komise Ministerstva zemědělství. Díky kvalitě této žádosti, kvalitě samotného Strategického plánu LEADER 2007-2013 a vysoké úrovni připravenosti místní akční skupiny bylo rozhodnuto, že MAS Horňácko a Ostrožsko bude vybráno v rámci Programu rozvoje venkova 2007 - 2013, opatření IV.1.1. a IV.1.2. mezi prvních 48 místních akčních skupin, které obdrží finanční podporu za účelem realizace cílů, které si vytkly ve svých strategických plánech LEADER.

Místní akční skupina Horňácko a Ostrožsko tak od druhé poloviny roku 2008 do roku 2014 mohla realizovat aktivity, které vedly k plnění toho, k čemu se MASka ve svých strategických dokumentech, především pak v Strategickém plánu LEADER 2007-2013 zavázala.

Místní akční skupina vyhlásila v období 2008 až 2013 celkem 11 výzev k předkládání projektů, takže celkem jedenáctkrát absolvovala proces výběru projektů, jejich administrace a kontrol.

Tyto výzvy byly vyhlášeny s ohledem na návrhovou část Strategického plánu LEADER 2007 – 2013, která byla rozčleněna původně do 5 tématických fichí a po aktualizaci v roce 2012 do 7 fichí.

Tyto fiche byly následující:

Fiche 1: Podpora cestovního ruchu – ubytování, sport

Fiche 2: Obnova a rozvoj vesnic - Zlepšení dopravní a technické infrastruktury a vzhledu obcí

Fiche 3: Občanské vybavení pro děti a mládež

Fiche 4: Ochrana a rozvoj kulturního dědictví venkova

Fiche 5: Podpora drobných výrobců místních produktů

Fiche 6: Podpora zemědělských podnikatelů

Fiche 7: Podpora drobných podnikatelů

S nárůstem počtu výzev a přijatých projektů se u MAS průběžně zvyšovala zkušenost a odborná zdatnost, čímž docházelo k efektivnějšímu využití času na administraci projektů. MAS si tak mohla dovolit vyhlášovat v jednotlivých výzvách větší počet fichí, než tomu bylo v prvních rocích realizace SPL

- MAS byla ve svém regionu postupem času stále více veřejností spojována s možností získat dotaci na různé rozvojové projekty, takže se logicky zvyšoval zájem o podávání projektových žádostí
- K této situaci přispívala i postupně se lepší propagace SPL a činnosti MAS v území
- Nárůst počtu přijatých projektů nastal po aktualizaci SPL v roce 2010-2011, kdy byly otevřeny dvě nové fiche č. 6 a 7 určené pro soukromé podnikatelské subjekty

Ve finále bylo úspěšně zrealizováno a podpořeno přes strategii MAS Hornácko a Ostrožsko 103 projektů a do regionu byly distribuovány finanční prostředky v celkové výši 35 009 847,- Kč.

MAS zrealizovala 10 projektů spolupráce z PRV ČR 2007 -2013, z OPVK, z OP PS ČR – SR 2007 -2013: Moravské a slezské ovocné stezky, Oživujeme venkovská stavení na Moravě a Myjavě, Chodníčky za poznáním slovensko – moravského pohraničí, Školy pro venkov, Společně pro vzdělávání občanů, Uplatňování principu Leader 7 MAS ZK, Přiblížme si tradice našich předků, Společné dokumenty pod Velkou Javořinou, Malovaná mapa Hornácka a Kopaničarského regionu, Na co chodit pěšky, když můžou být běžky.

To mimo jiné znamenalo řízení nejen svých aktivit, ale koordinace celého projektu. Jednalo se tudíž o vyšší míru zodpovědnosti vůči poskytovateli dotace i vůči dalším partnerským MASkám. MAS Hornácko a Ostrožsko byla jak partnerem v projektech spolupráce tak i koordinační MAS, což plně koresponduje se strategickým přístupem MAS, která zjednodušeně znamená postupovat od jednoduššího ke složitějšímu. Místní akční skupina se tak, jako v případě vyhlášení jednotlivých výzev nevrhala bezhlavě do situací, které jí byly neznámé či neprozkoumané, ale ověřovala si nejdříve své schopnosti snazšími cestami a teprve potom se pouštěla do složitějších projektů a náročnějších rolí.

Folklórní fond MAS:

MAS v rámci tohoto inovačního přístupu založila Folklórní fond. Jeho existence byla založena na principu dobrovolných příspěvků a finančních darů od různých subjektů, které se ztotožňují s cíli grantového programu a chtějí pomáhat udržovat a rozvíjet lidové tradice v místním prostředí.

Cílem Folklórního fondu MAS bylo pomáhat všem organizacím, spolkům i jedincům, kteří mají omezené finanční možnosti realizovat akce přispívající k všestrannému pozitivnímu rozvoji osobnosti dětí a mládeže se zaměřením na oblast folklórních a kulturních aktivit, především na záchranu lidového tance verbuňk.

V průběhu let 2009 – 2014 proběhlo celkem sedm výzev pro předkládání projektů do Folklórního fondu a výsledný počet přijatých žádostí dokazuje, že o podporu z fondu byl velký zájem. Tuto skutečnost ilustruje následující tabulka:

Tabulka č.2.: Přehled přijatých žádostí do Folklórního fondu

| Výzva č./rok | Počet přijatých žádostí | Počet schválených žádostí | Objem rozdělených finančních prostředků v Kč |
|-------------------------|------------------------------------|--|---|
| 1. 2./2009 | 19 | 16 | 115 000,- |
| 3/2010 | 21 | 20 | 125 000,- |
| 4/2011 | 16 | 16 | 130 000,- |
| 5/2012 | 22 | 19 | 100 000,- |
| 6/2013 | 15 | 15 | 95 000,- |
| 7/2014 | 11 | 10 | 91 000,- |
| Celkem | 104 | 96 | 656 000,- |

Z pohledu na tabulku vyplývá však nejen to, že o Folklórní fond byl v území místní akční skupiny zájem, ale současně i to, že zaměstnanci MAS museli kromě 153 projektů podaných v hlavním dotačním programu administrovat i dalších téměř 100 projektů Folklórního fondu. Je samozřejmé, že žádosti do Folklórního fondu byly svým rozsahem jednodušší, ale nehledě na rozsah bylo nutné přistupovat se stejnou pečlivostí i k těmto projektům, byť bylo v rámci nich žádáno o výrazně menší peníze. Chyby a netransparentnost totiž žadatel neodpouští.

4. Strategie komunitně vedeného rozvoje MAS 2014 -2020 (2023)

Vize, mise a strategické cíle

Vize MAS

Region MAS Hornácko a Ostrožsko – Kunovice, Ostrožsko-Veselsko a Hornácko – je regionem s uchovanými jedinečnými kulturními a duchovními tradicemi. Aktéři v regionu mají příležitost a podmínky rozvíjet potenciál k využití šetrného cestovního ruchu a ochraně přírody, ke vzdělávání, k rozvíjení drobného podnikání ve službách, zemědělské i nezemědělské činnosti.

Součástí této vize je přání, aby lidé v regionu viděli budoucnost pro své děti, aby se místním lidem v regionu dobře žilo, měli slušně placenou práci a neměli důvod opouštět své rodiště z ekonomických důvodů. Největší nadějí na naplnění naší vize jsou určitě samotní místní lidé, kteří jsou pracovití a pohostinní. Pokud se tito lidé dočkají pomoci, je nepochybné, že se situace ve zdejšímu regionu zlepší, což bude patrné především v oblasti vzdělanosti, ve službách a zlepšení situace v zaměstnanosti obyvatel.

Region MAS Hornácko a Ostrožsko chce být opět místem, na kterém se setkávají Češi, Moravané a Slováci. Moravské Slovácko bylo místem takového setkávání i v minulosti a je nepochybné, že s takovou vizí se lze dívat i do časů příštích.

Pro rozvoj regionu je důležitá podpora zaměstnanosti a mobility pracovních sil, investice do vzdělávání a sociální oblasti, ochrana životního prostředí a podpora účinného využívání zdrojů, zvýšení konkurenceschopnosti malých a středních podniků a podpora rozvoje venkova (doprava, cestovní ruch, veřejná infrastruktura a služby)

Aktivizačním prvkem pro naplňování všech oblastí rozvoje je spolupráce uvnitř regionu se všemi aktéry, spolupráce s regiony MAS na regionální, národní a mezinárodní úrovni.

Mise MAS

Místní akční skupina Hornácko a Ostrožsko bude vykonávat na svém území projektové řízení, vypracovávat nediskriminační a transparentní výběrová řízení v návaznosti na nastavená objektivní kritéria pro výběr projektů v souladu se strategií komunitně vedeného místního rozvoje. Bude plnit záměry a cíle strategie, sledovat realizaci a udržitelnost podpořených projektů, bude vykonávat evaluační činnosti související se strategií CLLD.

Účelem SCLLD je:

- sladit představy aktérů z území MAS o budoucím rozvoji území,
- stanovit nejvhodnější a nejpotřebnější rozvojové aktivity,
- zkoordinovat rozvojové činnosti jednotlivých aktérů,
- podpořit aktéry při přípravě a realizaci rozvojových projektů,
- zajistit financování rozvojových projektů z operačních programů s vyhrazenými prostředky pro MAS.

Strategický cíl

Strategickým cílem MAS je zlepšit kvalitu života na venkově a dosáhnout udržitelného rozvoje regionu.

Zejména:

- stabilizovat počet a strukturu obyvatel,
- zvýšit vzdělanost obyvatel a jejich uplatnitelnost na trhu práce,
- uchovat kulturní dědictví,
- posílit lokální ekonomiku a přínosy cestovního ruchu,
- zkvalitnit veřejné služby a veřejnou infrastrukturu,
- chránit životní prostředí a účelně využívat zdroje území.

Míra dosahování strategického cíle je pravidelně sledována pomocí indikátorů strategického cíle. Jde o indikátory dopadů, které reflektují nejen činnosti MAS a subjektů v rámci CLLD, ale i další rozvojové aktivity směřující ke zlepšení situace v území.

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Hornácko a Ostrožsko na období 2014 -2020 byla připravována již od roku 2013, kdy probíhalo vyhodnocování programovacího období 2007 - 2013 a vyhodnocování činnosti MAS , vyhodnocování projektů spolupráce. MAS si nechala zpracovat odbornou oponenturu od externího zpracovatele, který na základě šetření v místě působení kanceláře MAS, u žadatelů a na základě dotazníkového šetření vytvořil evaluační posudek.

V průběhu tvorby, tedy od roku 2014 – 2016 byla strategie postupně komunitně projednávána, a to s využitím různých metod.

KULATÉ STOLY

Důležitou aktivitou pro tvorbu strategie bylo pořádání několika kulatých stolů pro starosty obcí, které se konaly v rámci projektu SMS ČR „MAS jako efektivní nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů“, ty se konaly intenzivně v roce 2015, 27.2.2015 a 30.9.2015. Výstupem setkávání je Strategie spolupráce obcí MAS Hornácko a Ostrožsko. K přípravě SCLLD se manažerka MAS účastnila jednání Správních rad Mikroregionu Ostrožsko – Veselsko a Mikroregionu Hornácko. Dne 15.3.2016 se konal kulatý stůl starostů MAS Hornácko a Ostrožsko ke SCLLD 2014 -2020 k ověření nastavení programových rámců.

<http://www.leader.ostrozske.cz/index.php/komunitni-projednavani>

<http://www.leader.ostrozske.cz/index.php/aktuality/288-sms-cr>

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ

Od března roku 2014 se ve všech obcích regionu MAS odehrálo dotazníkové šetření za účelem zachycení potřeb a názorů obyvatel. Dotazníkové šetření bylo rozděleno na skupinu starostů, skupinu místních obyvatel, skupinu podnikatelů a skupinu neziskových organizací. Kromě dotazování přímo v obcích byly spuštěny webové verze dotazníků. Dále probíhalo dotazníkové šetření v rámci projektu meziobecní spolupráce. Na závěr MAS provedla dotazníkové šetření v rámci OP Zaměstnanost zaměřené na sociální oblast a vzdělávání. Dotazníky jsou archivovány v kanceláři MAS. Výsledky dotazníkové šetření jsou k dispozici na webových stránkách:

<http://www.leader.ostrozske.cz/index.php/dotaznikove-setreni>

VEŘEJNÁ PROJEDNÁVÁNÍ

V rámci tvorby strategie se uskutečnila dvě veřejná projednání a to 20. 8. 2014, kde byla projednávána strategická část. Druhé veřejné projednání se konalo 18. 3. 2016, kde byly projednávány programové rámce a implementační část. čas. Na základě těchto dvou setkání bylo možné si ověřit správnost a

potřebnost priorit a programových rámců a taktéž celé vize regionu MAS Hornácko a Ostrožsko. Zápisy a prezenční listiny jsou archivovány v kanceláři MAS. Zápisy a fotodokumentace je zveřejněna na webových stránkách

<http://www.leader.ostrozske.cz/index.php/komunitni-projednani>

SBĚR PROJEKTOVÝCH ZÁMĚRŮ

V průběhu roku 2015 jsme realizovali sběr projektových záměrů z území všech 18 obcí a měst, s cílem zjistit potřeby území bez ohledu na nastavení operačních programů 2014 -2020. Projektové záměry byly dobrým vodítkem při nastavování specifických cílů, opatření a podopatření i programových rámců v rámci celé rozvojové SCLLD. Projektové záměry jsou archivovány v písemné podobě v kanceláři MAS.

JEDNÁNÍ PRACOVNÍCH SKUPIN a účast na komunitním projednávání strategií sociálních služeb ORP Veselí nad moravou, integrovaného plánu znevýhodněných oblastí ORP Veselí nad moravou

Dle prioritních oblastí strategie CLLD a v rámci standardizace MAS a tvorby strategie bylo vytvořeno v rámci členské základny 7 pracovních skupin. 1. Nezisková a sociální oblast, 2. Podnikání, 3.Cestovní ruch, 4. Životní prostředí, 5.Vzdělávání a zaměstnanost, 6.Rozvoj obcí, 7.Kulturní dědictví. Pracovní skupiny se setkávaly v rámci jednání Valné hromady MAS a v rámci veřejných projednání SCLLD, kde bylo konkrétněji diskutováno, jak řešit dané oblasti a priority rozvoje regionu. Jednání pracovních skupin bylo otevřené a často se do pracovních skupin zapojovali další aktéři v regionu, především ze sociální oblasti. Velmi přínosná byl účast na komunitním projednávání plánu sociálních služeb a integrovaného plánu města Veselí nad Moravou. MAS získala užitečné data a analýzy pro zpracování oblasti vzdělávání a podpory zaměstnanosti. Navázala spolupráci s aktéry v sociální oblasti.

<http://www.leader.ostrozske.cz/index.php/komunitni-projednani>

NÁVŠTĚVY STAROSTŮ A ZASTUPITELSTEV OBCÍ

V průběhu zpracování SCLLD jsme individuálně navštěvovali obce – starosty, případně zastupitelstva a prezentovali jim nové možnosti spolupráce v programovacím období 2014 -2020.. Zároveň jsme tato setkání využili k diskusi nad problémy a potřebami daných obcí a snažili jsme se zjišťovat jejich předběžné projektové záměry. Tato setkání jsou velmi přínosná, protože se můžeme věnovat obcím individuálně a poskytovat tak dotační poradenství na míru, pomáhat správně směřovat záměry, doporučovat partnery do projektu, propojovat potřeby se sousedními obcemi.

SEMINÁŘE A ODBORNÉ A ZAHRANIČNÍ EXKURZE NA ÚZEMÍ

V průběhu zpracování SCLLD a propagace metody LEADER byla MAS aktivní i ve vzdělávání členů a aktérů na území MAS prostřednictvím spolupořádání odborných seminářů a exkurzí. MAS se zaměřovala při svých přednáškách a exkurzích nejen na členy MAS a starosty obcí ale i na další organizace a subjekty, které se zabývají vzděláváním a regionálním rozvojem. MAS se snaží aktivně pracovat s místními živnostníky, vzdělávacími institucemi a podporovat vzdělávání a místní ekonomiku.

<http://www.leader.ostrozske.cz/index.php/aktuality/280-seminar-pro-obce-dso-mikroregiony-a-mas>

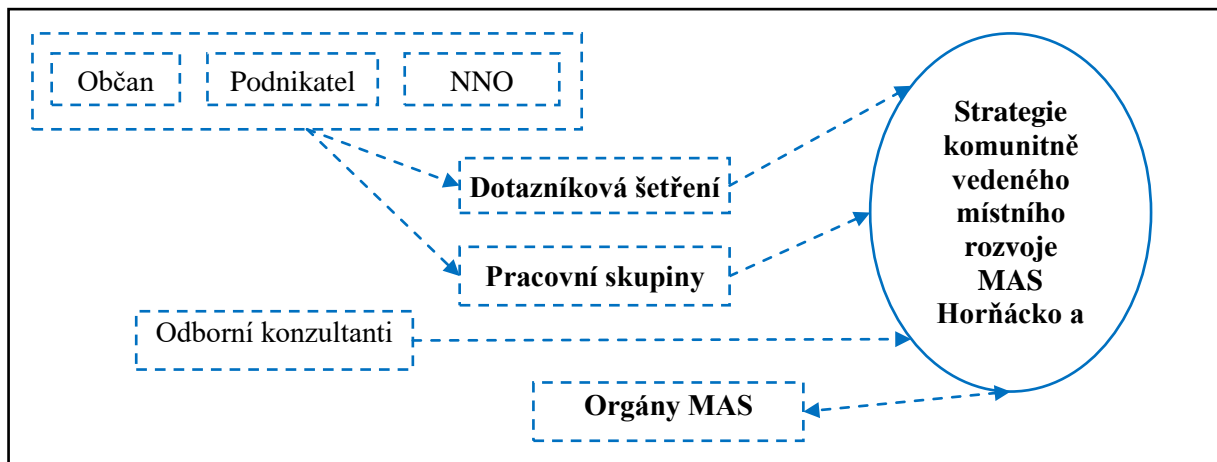
<http://www.leader.ostrozske.cz/index.php/aktuality/263-zahranicni-navsteva-v-nasi-mas>

<http://www.leader.ostrozsko.cz/index.php/aktuality/229-odborna-exkurze-po-zemedelskych-firmach-priklady-podpor-z-prv-na-uzemi-mas-hornacko-a-ostrozsko>

<http://www.leader.ostrozsko.cz/index.php/aktuality/215-ohlednuti-za-putovanim-po-projektech-prv>

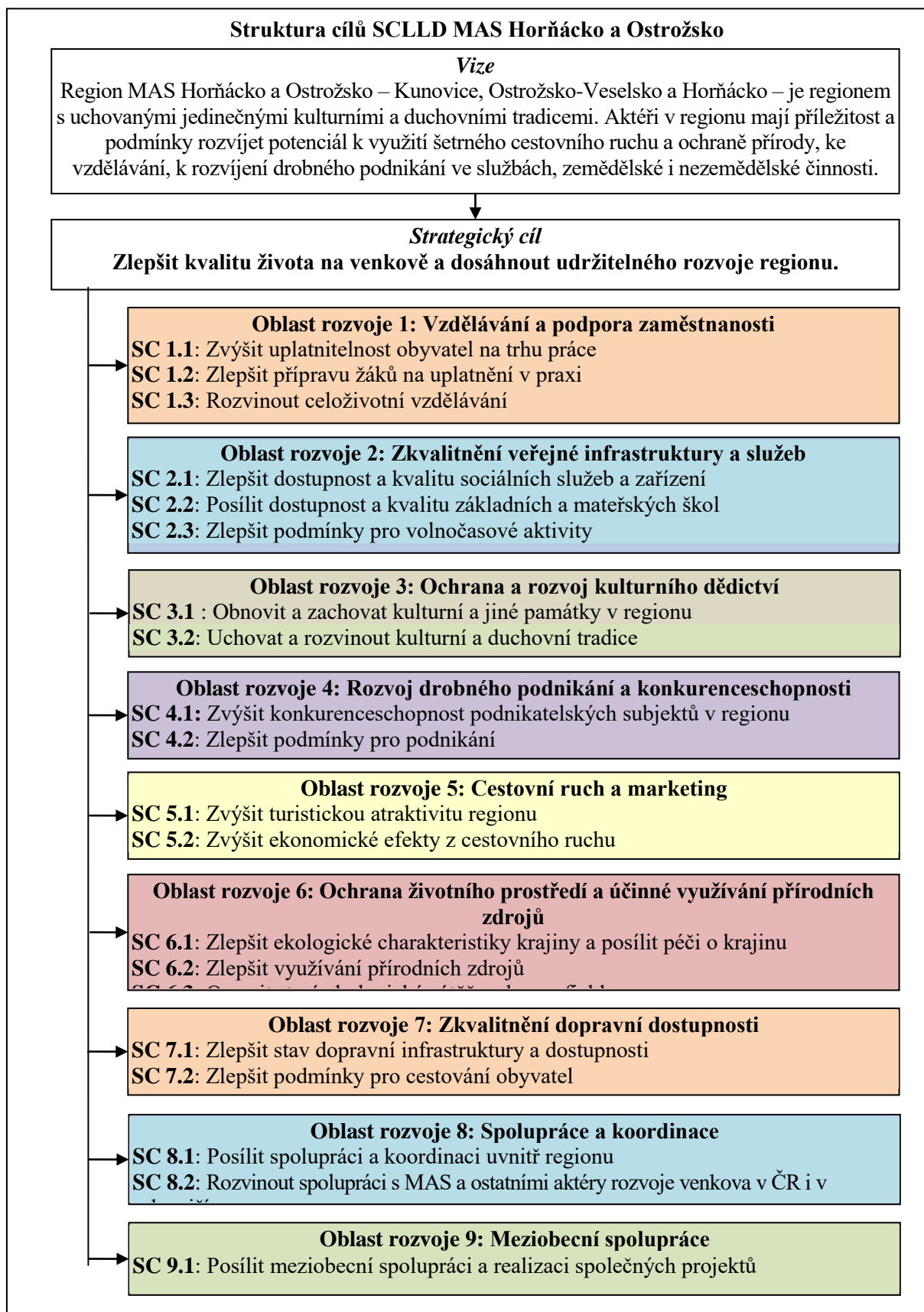
EXPERTNÍ REALIZAČNÍ TÝM K TVORBĚ SCLLD

Tvorba SCLLD probíhala kombinací komunitních přístupů a expertního zpracování výstupů a diskuzí místních aktérů. **Realizační tým** je tvořen představiteli a pracovníky MAS a experty ze společnosti GaREP.



Zapojení aktérů do přípravy SCLLD na území MAS Hornácko a Ostrozsko

Tabulka č.3.: Struktura cílů SCLLD MAS Hornácko a Ostrožsko



4.1. Alokace na období 2014 – 2020 (2023) ve výši 90 779 mil. Kč

MAS Horňácko a Ostrožsko bude realizovat SCLLD prostřednictvím 4 Operačních programů s alokací ve výši 90 779 mil. Kč:

- *IROP – Integrovaný regionální operační program – investiční projekty, alokace 56 880 mil.Kč.*
- *PRV ČR 2014 – 2020 – Program rozvoje venkova České republiky - investiční projekty, alokace 20 582 mil. Kč na projekty SCLLD, alokace 0,982 mil.Kč na projekty spolupráce.*
- *OP ŽP – Operační program životní prostředí – klíčový projekt na výsadbu dřevin na území CHKO Bílé Karpaty, 2 095 mil. Kč.*
- *OP ZAM – Operační program zaměstnanost – neinvestiční projekty, 10 240 mil.Kč.*
- *Provozní výdaje MAS – alokace ve výši 13,881 mil. Kč, nutné zajistit 5% spolufinancování.*

5. Projekty MAS

1) Projekt spolupráce “ Uplatňování principu Leader 7 MAS ZK”

Název dotačního programu: Program rozvoje venkova ČR 2007 - 2013

Hlavní opatření: IV.2.1. Realizace projektů spolupráce

Předpokládané datum zahájení projektu: 01/2015 - 06/2015

Předpokládaný rozpočet projektu celkem: 3 275 550,- Kč

Předpokládané zdroje financování z EU 2 620 440,- Kč

Předpokládaný příspěvek z národních zdrojů 655 110,- Kč

Projekt byl realizován na území sedmi místních akčních skupin:

Koordinační MAS : MAS Horňácko a Ostrožsko.

Partnerská MAS: MAS Kelečsko – Lešensko – Starojicko, o.s., MAS Luhačovské

Zálesí, o.p.s., MAS Severní Chříby a Pomoraví, o.s., MAS Ploština, MAS Bojkovska,

MAS Dolní Poolšaví, o.s.

Projekt byl založen na procesu spolupráce veřejného, neziskového a soukromého sektoru při realizaci společné metodiky uplatňování principu LEADER.

Stručný obsah projektu:

Podstata projektu Spolupráce spočívala v aktivitách, které směřovaly k posílení spolupráce MAS mezi sebou, předávání správné praxe a postupů. Hlavním výstupem projektu byla společná metodika - soupis praktických příkladů, inspirativních řešení a doporučení, včetně případových studií ohledně Uplatňování principu LEADER, organizační struktury MAS, procesu výběru projektů a dalších souvisejících témat.

2) Místní akční plán ORP Veselí nad Moravou

Nositel projektu: Místní akční skupina Horňácko a Ostrožsko z.s.

Co je to MAP?

MAP je místní akční plán vzdělávání, který bude prioritně zaměřen na rozvoj kvalitního a inkluzivního vzdělávání dětí a žáků do 15 let. Zahrnuje oblasti včasné péče, předškolního a základního vzdělávání a zájmového a neformálního vzdělávání.

Dotační titul: Operační program Výzkum, vývoj, vzdělávání., Prioritní osa PO3: Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání

Poskytovatel dotace: Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Časové nastavení výzvy pro podání žádosti o dotaci: 26.10.2015 – 30.12.2016

Výše podpory: 1 – 4 mil. Kč dle typu projektu (MAP)

Délka trvání projektu: 12 – 24 měsíců

Výše podpory: MAS – dotace 100%, spolufinancování 0%

Území působnosti: 21 obcí ORP Veselí nad Moravou vyjma obce Moravský Písek.

Partneři projektu:

- MAS Strážnicko, z.s. – partner s finančním příspěvkem
- Město Veselí nad Moravou – partner bez finančního příspěvku

Hlavní cíle výzvy:

Místní akční plány vzdělávání jsou součástí tzv. akce KLIMA, která je soustavou aktivit jdoucích napříč všemi specifickými cíli Prioritní osy 3 OP VVV. Termín KLIMA zahrnuje podstatné složky kvality škol – Kultura učení, Leadership. Inkluze, Metodická podpora učitele (Mentoring), Aktivizující formy učení.

Cílem této výzvy je zlepšit kvalitu vzdělávání v mateřských a základních školách tím, že bude podpořena spolupráce zřizovatelů, škol a ostatních aktérů ve vzdělávání, tj. společné informování, vzdělávání a plánování partnerských aktivit pro řešení místně specifických problémů a potřeb.

Cílová skupina: Děti a žáci, pedagogičtí pracovníci, rodiče dětí a žáků. Zaměstnanci veřejné správy a zřizovatelů škol, pracovníci organizací, působících ve vzdělávání, výzkumu a poradenství, pracovníci a dobrovolní pracovníci organizací působících v oblasti zájmového vzdělávání dětí a mládeže, pracovníci popularizující vědu a kutikulární reformu

Dopady MAP na region ORP Veselí nad Moravou

Cíle MAP

- Zlepšení řízení škol (zřizovatelé, ředitelé)
- Zvýšení kvality vzdělávání (autoevaluace, evaluace a jejich zohlednění v další činnosti škol)
- Dlouhodobé plánování jako hlavní prvek řízení škol
- Témata aktivit pro projekty zjednodušeného vykazování (šablony)
- Projektové záměry projektů partnerství a sítě
- Investiční záměry, vydiskutované v území – IROP

Role v MAP

Místní akční plány vznikají v území, kde je funkční partnerství – v návaznosti na projekty OP VK apod. Koordinace a metodická podpora z centrální úrovně – metodickou podporu pro jednotlivé školy při zpracování plánů aktivit pro rozvoj vzdělávání jednotlivých škol, organizování a facilitování práce, partnerství budou provádět pracovníci MAS, případně, další relevantní partneři“.

Nejdůležitější je vznik partnerství zřizovatelů, ředitelů, škol a vzdělávacích organizací v místě. Tím se myslím nejen vznik NNO, ale také školní družiny, soukromé vzdělávací instituce, pokud tam působí, mentoři a konzultanti pro vzdělávání, knihovny na podporu čtenářské gramotnosti apod.

MAP a sociálně vyloučené lokality

V územích se sociálně vyloučenými lokalitami bude nejvíc působit Agentura pro sociální začleňování, která bude dále rozvíjet MAP směrem k inkluzivním vzdělávání a vytváření dohod zřizovatelů a ředitelů škol o posilování inkluzivity jednotlivých škol.

Prioritní opatření MAP:

1. Předškolní vzdělávání a péče: dostupnost – inkluze – kvalita
2. Čtenářská a matematická gramotnost v základním vzdělávání
3. Inkluzivní vzdělávání a podpora dětí a žáků ohrožených školním neúspěchem

Doporučená opatření MAP:

4. Rozvoj podnikavosti a iniciativy dětí a žáků
5. Rozvoj kompetencí dětí a žáků v polytechnickém vzdělávání
6. Kariérové poradenství v základních školách

Klíčové aktivity projektu (fáze projektu)

- a) Akční plánování, rozvoj partnerství, budování znalostních kapacit
- c) Evaluace MAP (vyhodnocení, vnitřní postupy)
- d) Řízení MAP (funkční systém spolupráce)
- e) Řízení projektu – povinná administrace při realizaci projektu

6. Partnerství

MAS má uzavřeno partnerství s:

- MAS mikroregionu Teplička (Slovenská republika)
- MAS Horní Pomoraví, o. p. s.
- Kopaničiarský región – MAS (Slovenská republika)

7. Národní síť rozvoje venkova ČR a KS MAS

Národní síť rozvoje venkova ČR (www.nsmas.cz) je sdružení subjektů, podílejících se na rozvoji venkova, zejména místních akčních skupin. MAS Hornácko a Ostrožsko je jejím členem od 21. 8. 2006.

V roce 2015 proběhly volby do krajského sdružení MAS Zlínského kraje. Manažerka MAS Hornácko a Ostrožsko – Jana Bujáková byla zvolena do Pracovní skupiny mezinárodní spolupráce NS MAS ČR a aktivně se účastní jednání této skupiny na celorepublikové úrovni.

8. Propagace MAS

Od počátku roku jsou pravidelně aktualizovány webové stránky MAS Hornácko a Ostrožsko www.leader.ostrozscko.cz.

MAS Hornácko a Ostrožsko se začala od srpna 2008 spolupodílet na vydávání společného regionálního časopisu Ostrožska a Hornácka s názvem Krajem svatého Antonínka.

V roce 2015 byl časopis Krajem svatého Antonínka vydán čtyřikrát ve dvouměsíčním intervalu v celkovém počtu 5 000 ks.

MAS Hornácko a Ostrožsko propagovala svou činnost v rámci akce I. ročníku Gulášového festivalu, který se konal dne 18. 4. 2015 v Ostrožské Nové Vsi v areálu Slováckého dvora.

9. Změny stanov

Stanovy byly změněny a schváleny Valnou hromadou MAS Hornácko a Ostrožsko dne 30. 10. 2015.

10. Účetní závěrka za rok 2015

| VÝNOSY | |
|---|---------------------|
| Přijaté dotace SZIF, projekty spolupráce | 959 631,12 Kč |
| Členské příspěvky | 256 451,00 Kč |
| Jiné výnosy, příspěvky na projekty, stravenky, služby | 201 378,31 Kč |
| Úroky | 0,00 Kč |
| VÝNOSY CELKEM | 1 417 460,43 |

| NÁKLADY | |
|--|------------------------|
| Spotřeba materiálu, PHM, kancelářské potřeby | 82 050,26 Kč |
| Služby, nájemné, realizace projektů spolupráce, provoz MAS, | 452 679,54 Kč |
| Mzdové náklady, MAS, projekty spolupráce | 764 130,00 Kč |
| Daně a poplatky | 6 053,00 Kč |
| Úroky, bankovní poplatky, pojištění | 7 322,30 Kč |
| Dary - Folklórní fond MAS, ostatní | 2 000,00 Kč |
| Jiné náklady, úroky z úvěru, pojištění vozu, bankovní poplatky | 80 742,19 Kč |
| Odpisy | 228 612,00 Kč |
| NÁKLADY CELKEM | 1 616 266,99 Kč |

| | |
|-----------------------------|-----------------------|
| Hospodářský výsledek | -198 806,56 Kč |
|-----------------------------|-----------------------|

| | |
|-------------------------|------------------------|
| Finanční majetek | 23 914,03 Kč |
| AKTIVA | 7 043 239,88 Kč |
| PASIVA | 7 043 239,88 Kč |

11. Plány do roku 2016

V roce 2016 je důležité podat žádost na realizaci SCLLD 2014 – 2020, posílit personálně tým manažerů na administraci operačních programů PRV ČR 2007 – 2014, IROP, OP ŽP, OP ZAM a OP VVV v rámci animace území pro oblast školství.

Další aktivity budou směřovány na rozvoj národní a mezinárodní spolupráce. Plánujeme koordinovat a podněcovat spolupráci mezi podnikateli v cestovním ruchu, mezi subjekty v sociální oblasti a v oblasti základního školství.

Konkrétní témata stanovená pro r. 2015:

1. Podání žádosti na realizaci SCLLD MAS Hornácko a Ostrožsko na období 2014 - 2020.
2. Podání žádosti na posílení kapacit komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zlepšení řídicích a administrativních schopností MAS Hornácko a Ostrožsko 2014 – 2020.
3. Odborné vzdělávání zaměstnanců MAS a školení pro členy výběrové komise.
4. Realizace projektu MAP ORP Veselí nad Moravou a MAP ORP Veselí nad Moravou Uherské Hradiště
5. Realizace SCLLD MAS Hornácko a Ostrožsko na období 2014 – 2020.
6. Spolupráce s obcemi a mikroregiony na přípravě společných integrovaných projektů.
7. Aktivní spolupráce MAS na národní a mezinárodní úrovni.
8. Aktivní propagace činnosti MAS a podpořených projektů na národní a mezinárodní úrovni.
9. Aktivní spolupráce s regiony MAS Zlínského kraje, společné prosazování zájmů na národní úrovni pomocí organizace Národní sítě MAS ČR.

Výroční zprávu zpracovala: Jana Bujáková

Ve Veselí nad Moravou dne: 21. 6. 2016